

# 2023

# Tätigkeitsbericht

---



**bee4change e.V.**

# Vorwort

von **Narwan Sayed**

Vorstandsvorsitzende

*Liebe Mitglieder,  
Unterstützer\*innen und  
Freund\*innen von bee4change e.V.*

es ist uns eine Freude, Ihnen den Tätigkeitsbericht des Jahres 2023 vorzustellen. Unsere Projekte verdeutlichen einmal mehr die Kraft unserer Gemeinschaft und den unersetzlichen Wert ehrenamtlichen Engagements für die Gesellschaft. Der Einsatz und die Hingabe unserer Mentor\*innen und Ehrenamtlichen sowie unserer Mitarbeiter\*innen haben maßgeblich dazu beigetragen, die Ziele unseres Vereins zu verwirklichen und positive Veränderungen zu bewirken.

Unsere Projekte wurden dabei von unterschiedlichen Stellen gefördert: Das Projekt beeMentor vom Verband für interkulturelle Wohlfahrtspflege, Empowerment und Diversity e.V. aus den Töpfen des Bundesprogrammes "Menschen stärken Menschen", das Projekt HRD von der Gerda Henkel Stiftung, und das Projekt HamWatan vom Büro der Staatsministerin für Migration, Flüchtlinge und Integration, zugleich Antirassismusbeauftragte der Bundesregierung. Dafür möchten wir uns herzlich bei Ihnen bedanken. Ohne Ihre Unterstützung wäre es nicht möglich, diese Projekte umzusetzen, diese Reichweite zu erzielen und so vielen Menschen zu helfen.

Die Wahl eines komplett weiblichen Vorstands mit vielfältigen Hintergründen und umfassender Expertise in unterschiedlichen Bereichen im Oktober 2023 unterstreicht unser starkes Engagement für Chancengleichheit und Diversität. Ein weiblicher Vorstand trägt maßgeblich zur Geschlechtergerechtigkeit bei, indem er sicherstellt, dass Frauen in Führungspositionen vertreten sind und ihre Perspektiven und Erfahrungen in die Entscheidungsprozesse einfließen. Dies fördert eine gerechtere Verteilung von Macht und Einfluss in unserer Organisation und darüber hinaus. Für mich persönlich und für unsere gesamte Organisation ist dies ein bedeutender Schritt, der uns dem Ziel einer gerechten Arbeitsumgebung kontinuierlich näherbringt.

Im Projekt beeMentor unterstützen unsere ehrenamtlichen Mentor\*innen geflüchtete Menschen, insbesondere Familien, dabei, in Hamburg anzukommen und hier eine neue Heimat zu finden. Dabei ist jede Patenschaft individuell und auf die Interessen und Bedürfnisse der Teilnehmenden zugeschnitten. Diese Patenschaften ermöglichen nicht nur die Teilhabe in der Gesellschaft, sondern fördern auch das gegenseitige Verständnis und die Solidarität.

# Vorwort

Mit dem Projekt HamWatan stärken und vernetzen wir die afghanische Diaspora in Deutschland. Besonders in Hamburg, wo die größte afghanische Gemeinschaft im globalen Norden lebt, schaffen wir sichere Räume für Austausch und Engagement. Dies fördert das Empowerment der afghanischen Community und unterstützt ihre gesellschaftliche und politische Teilhabe, was essenziell für eine diverse und gerechte Gesellschaft ist.

Unser Projekt zur Unterstützung von Menschenrechtsverteidiger\*innen (HRDs) im Exil zeigt, wie wichtig es ist, diejenigen zu unterstützen, die weltweit für Menschenrechte kämpfen. Durch individuelles Mentoring und soziale Integration helfen wir HRDs, ihre wertvolle Arbeit fortzusetzen und ihre Expertise in unserer Gesellschaft einzubringen. Dies trägt nicht nur zur Stärkung der Menschenrechte bei, sondern fördert auch das demokratische Bewusstsein und die Solidarität innerhalb der breiten Bevölkerung.

Auch in den kommenden Jahren werden wir uns kontinuierlich weiterentwickeln, unsere Vision und Mission kritisch hinterfragen und zeitgemäße Antworten finden, um unsere Arbeit sozial gerecht und effektiv fortzusetzen.

Mit bee4change e.V. und allen Menschen, die uns bisher auf diesem Weg begleiten, haben wir bereits einen wesentlichen Beitrag zur Stärkung einer solidarischen, demokratischen und inklusiven Gesellschaft geleistet. Doch unser Engagement endet hier nicht. Wir bleiben stets bestrebt, unsere Ansätze zu optimieren und uns den aktuellen Herausforderungen anzupassen, um weiterhin für eine gerechtere und solidarischere Welt einzustehen.

*Ihre  
Narwan Sayed*



**Sie möchten unsere Arbeit mit Ihrer Spende unterstützen?**

**Kontoverbindung**

bee4change e.V.

Hamburger Sparkasse

IBAN: DE33 2005 0550 1301 1293 08

**VIELEN DANK!**

# Inhalt

## Vorwort

## Über uns

1

## Unser Vorstand

2

## beeMentor

3

## HamWatan

7

## Mentoring für HRDs im Exil

14

## Mittelherkunft & -verwendung

17

## Kontakt

19

# Über uns

Wir haben uns im Frühjahr 2015 mit dem Ziel gegründet, soziales Engagement zu einem wichtigen Bestandteil im Leben unserer Mitglieder zu machen. Wir glauben, dass Gesellschaften in allen Teilen der Welt ein enormes Verbesserungspotential in Bezug auf Chancengleichheit und Gerechtigkeit für alle Bevölkerungsgruppen haben.

Deshalb ist es unser Anliegen, insbesondere benachteiligte Gruppen in der Gesellschaft durch unsere Projektarbeit zu unterstützen und gesellschaftliche Teilhabe zu ermöglichen. Unsere Vision ist eine chancengleiche und chancengerechte Welt.

## Ziele

- Unterstützung von geflüchteten Menschen, vor allem Familien und Kindern, im Alltag und beim Ankommen in Hamburg.
- Stärkung und Vernetzung der afghanischen Diaspora in Hamburg und Norddeutschland.
- Begleitung von geflüchteten Menschenrechtsverteidiger\*innen in Deutschland.
- Förderung und Stärkung ehrenamtlichen Engagements, vor allem in migrantischen Communities.



# Unser Vorstand



## **NARWAN SAYED**

### VORSTANDSVORSITZENDE

---

Narwan Sayed ist Gründungsmitglied von bee4change e.V. und seit 2020 als Vorstandsvorsitzende tätig.



## **JOANNA DYLIK**

### STELLVERTRETENDE VORSITZENDE

---

Joanna Dylík ist seit 2016 Mitglied bei bee4change e.V. und seit Oktober 2023 als stellvertretende Vorsitzende tätig. Sie hat Jonas Wetzel abgelöst, der freiwillig zurückgetreten ist.



## **FARDINA NABIZADA**

### SCHATZMEISTERIN

---

Fardina Nabizada ist seit 2015 Mitglied bei bee4change e.V. und seit 2021 als Schatzmeisterin tätig.

# beeMentor

Im Rahmen unseres Projekts beeMentor vermitteln wir seit 2015 ehrenamtliche Hamburger\*innen an geflüchtete Menschen, vor allem Familien in Hamburg, um ihnen das Ankommen zu erleichtern, z. B. durch gemeinsame Aktivitäten und Freizeitgestaltung, Unterstützung bei der Wohnungssuche, beim Spracherwerb, bei den Hausaufgaben, bei Behördengängen etc. Ziel ist es, ihnen Orientierung und Teilhabe in der Gesellschaft und in demokratischen Strukturen zu ermöglichen, damit sie ihre Rechte und Pflichten wahrnehmen können. Seit Projektbeginn konnten wir bereits über 250 Patenschaften vermitteln.

Unsere ehrenamtlichen Mentor\*innen sind dabei Ansprech- und Vertrauenspersonen, die ihre Aufgabe darin sehen, die Mentees in ihrer Selbstverwirklichung zu bestärken. Im Vordergrund steht dabei die Hilfe zur Selbsthilfe und die Befähigung der Mentees, langfristig eigenverantwortlich zu handeln. Auch für die Ehrenamtlichen ist die Arbeit als Mentor\*in persönlichkeitsbildend und sehr wertvoll. So wirkt unser Projekt nicht nur im Moment der aktiven Patenschaft, sondern auch darüber hinaus nachhaltig und trägt zu einer stärkeren und solidarischeren Zivilgesellschaft bei.

**47**

neu abgeschlossene Patenschaften in 2023

**30**

weitergeführte Patenschaften in 2023



## SINA EL BASIOUNI

### PROJEKTMANAGEMENT BEEMENTOR

Sina El Basiouni ist seit April 2023 Projektmanagerin von beeMentor. Sie ist zuständig für die Akquise der Ehrenamtlichen, die Vermittlung und Begleitung der Patenschaften und die Organisation von gemeinsamen Ausflügen und Events.

# beeMentor

Im Verlauf der Patenschaft werden die Mentor\*innen und Mentees durch Austauschangebote, gemeinsame Ausflüge und Events begleitet, die durch den Verein oder die Projektmanagerin initiiert werden. Des Weiteren stellen wir Informationsmaterial für die Mentor\*innen zu Verfügung, bieten regelmäßige Gespräche mit der Projektmanagerin und Austauschrunden mit den anderen Mentor\*innen an sowie die Möglichkeit, Workshops und Vorträge von unseren Kooperationspartnern und befreundeten Vereinen zu besuchen.

Seit 2022 wird beeMentor vom Verband für interkulturelle Wohlfahrtspflege, Empowerment und Diversity e.V. aus den Töpfen des Bundesprogrammes "Menschen stärken Menschen" gefördert.

**Tierpark**



## Gemeinsame Aktivitäten



**Chocoversum**



**Nikolausparty**

# beeMentor

## Weitere Highlights



Social Media Kampagne “Ungleiche Machtverhältnisse in Patenschaften” mit Erläuterungen und Reflexionshilfen zur eigenen Rolle als Mentor\*in, Auseinandersetzung mit Vorurteilen und Prägung



Erstellung und Druck des neuen beeMentor Flyers und eines sechssprachigen Informationsblattes für Mentees



Beginn der Lesekreise - zunächst in Barmbek und später in Billstedt



# beeMentor

## Lesekreise

Im Jahr 2023 haben wir unser Angebot auf Gruppenpatenschaften im Rahmen von Lesekreisen für Grundschulkinder erweitert. Dafür kooperieren wir mit den Stadtteilbücherhallen in Barmbek und Billstedt, die uns für die Zeit des Lesekreises einen Raum kostenfrei zur Verfügung stellen und uns bei der Organisation und Akquise der Teilnehmenden unterstützen.

Die Kinder lesen dort gemeinsam mit Mentor\*innen kindgerechte Geschichten und lernen so spielerisch und in der Gruppe mit anderen Kindern die Lust am Lesen. Eine hohe Beteiligung war besonders in Billstedt zu verzeichnen, weshalb wir planen, das Angebot im Jahr 2024 auf weitere Randbezirke in Hamburg zu erweitern.

**„Die Kids waren so fröhlich und aufgeschlossen heute, das war richtig schön. Man merkt richtig, dass sie sich wohl fühlen und mittlerweile auch untereinander connecten.“**

**Anna**

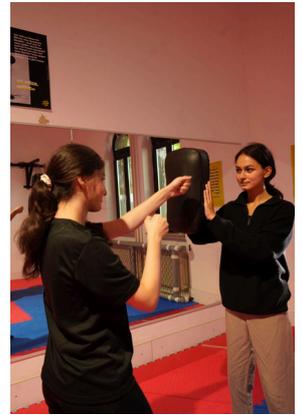
Mentorin im Lesekreis Billstedt



# HamWatan

Seit 2022 setzen wir uns im Projekt HamWatan gemeinsam mit neun Partnervereinen in sieben Bundesländern für die **Stärkung und Vernetzung der afghanischen Diaspora in Deutschland** ein. Das Projekt wird getragen vom Verband für afghanische Organisationen e.V. und finanziert von der Staatsministerin für Migration, Flüchtlinge und Integration zugleich Antirassismusbeauftragte der Bundesregierung.

„HamWatan“ stärkt und vernetzt Vereine mit afghanischen Wurzeln, um das Engagement für und in der afghanischen Diaspora zu fördern. Afghan\*innen können in den gestärkten lokalen Strukturen sichere Räume für Austausch, Engagement und Weiterentwicklung finden.



Dabei sind wir für die Region Norddeutschland und den Standort Hamburg verantwortlich. In keiner Stadt des Globalen Nordens leben so viele Menschen afghanischer Herkunft wie in Hamburg. Mit der afghanischen Diaspora in Hamburg sind wir eng verbunden und ohne deren Engagement wäre unsere Arbeit undenkbar. Auch bundesweit setzen wir uns für die Diaspora ein. Den weltweit einzigen Verband afghanischer Organisationen VAFO e.V. haben wir von Anfang an mitgestaltet.

## ZIELE

1

**Stärkung des Ehrenamts für und innerhalb der afghanischen Community** d.h. Akquise & Begleitung von Ehrenamtlichen, Schaffung digitaler & physischer Strukturen, Stärkung und Begleitung von Mikroprojekten aus der Diaspora, ...

2

Unterstützung des **Empowerments von besonders schutzbedürftigen Personen innerhalb der afghanischen Gemeinschaft**

3

**Förderung der gesellschaftlichen und politischen Teilhabe der afghanischen Community**, d.h. Durchführung verschiedener Formate je nach Schwerpunkt der Vereine

# HamWatan



## **NARWAN SAYED**

### REGIONALKOORDINATION HAMWATAN

---

Neben ihrer Vorstandstätigkeit, begleitete Narwan im Jahr 2023 als Regional Koordinatorin drei Mikroprojekte aus der afghanischen Diaspora in Norddeutschland beim Strukturaufbau. Dabei unterstützte sie in Bereichen wie Öffentlichkeitsarbeit, Veranstaltungsorganisation und Fördermittelakquise.



## **TAMI GOSEBERG**

### STANDORTKOORDINATION HAMWATAN

---

Tami ist seit Mai 2023 Standort Koordinatorin im Projekt. Zu ihren Aufgaben gehören die Organisation von Veranstaltungen, die Gewinnung und Betreuung von Ehrenamtlichen, die Akquise von Fördermitteln sowie die Projektbuchhaltung.



## **FRAUKE CORDES**

### PROJEKTASSISTENZ HAMWATAN

---

Frauke unterstützte von Oktober bis Dezember 2023 als Assistenz das Projekt. Dabei half sie beispielsweise in den Bereichen Veranstaltungsorganisation und Fördermittelakquise.

# HamWatan

## Das Jahr 2023 in Zahlen

**38**

neue Ehrenamtliche

**18**

Veranstaltungen

**>380**

Teilnehmer\*innen bei Veranstaltungen

**>100**

Social Media Posts

**„Das HamWatan-Projekt hat uns dieses Jahr  
näher an unser Ziel gebracht:  
Innere Heilung und Stärkung nach außen.“**

# HamWatan

## Unterstützung von Mikroprojekten

Eine zentrale Maßnahme war die Akquise und Begleitung von drei Mikroprojekten aus der afghanischen Diaspora in Norddeutschland.



### Mehmani

Austausch und Vernetzung für afghanische Frauen in Deutschland



### AVAH Collective (Afghan Visual Arts and History)

Übersetzung der Kunstausstellung “Kindheit(en) - Von Erinnerungen in der Kunst”, Übersetzung der Publikationen auf Dari und Englisch sowie Führung auf Dari für afghanische Mütter



### Code4Hope: Empowering Afghan Girls Through Tech

Frauen aus Afghanistan und der afghanischen Diaspora in Deutschland, die ein gemeinsames Interesse an Technologie haben, finden online Raum zum Austausch und lernen die Grundlagen des Programmierens.

# HamWatan

Zur Vernetzung und Sichtbarkeit der Diaspora und Vorstellung des Projekts HamWatan haben wir drei Events geplant und durchgeführt - in enger Zusammenarbeit mit vielen Ehrenamtlichen.



**Sommerfest** am 12.08.2023 mit rund 90 Teilnehmenden, Popcorn-Maschine, Kinderprogramm und Atan-Workshop.



**Poesieabend** am 23.11.2023 mit fast 50 Teilnehmenden, Gedicht-Lesung von vier afghanischen Künstlerinnen, Live-Mal-Performance und Diskussionsrunde. Dazu gab es Tee & afghanische Köstlichkeiten.



**Abschlussveranstaltung** am 08.12.2023 mit fast 90 Teilnehmenden, Theaterstück "Landsfrau" von Mariann Yar und Doris Crea Kollektiv und afghanischem Buffet.

# HamWatan

Neben der Umsetzung größerer Events haben wir 2023 in einem Team aus Haupt- und Ehrenamtlichen mehrere Workshops und Ausflüge organisiert. Die Vielfalt dieser Veranstaltungen lässt sich an der exemplarischen Auswahl der Einladungen nachvollziehen:

## SELBSTVERTEIDIGUNG LERNEN bee4change



**Referent\*in: Shivā Amiri**

**Samstag,  
2. Septemb  
ab 13 Uhr  
Hamburg**

**Sprache:** Deutsch,  
bei Bedarf Dari  
(bitte bei Anmeldung  
angeben)

**Zielgruppe:** Personen m  
afghanischer Biografie,  
die sich als Frau, inter,  
nicht-binär oder trans\*  
bezeichnen

Anmeldung bis zum 23.8. per DM oder [hamwatan@bee4change.eu](mailto:hamwatan@bee4change.eu).  
Die Teilnahme ist kostenlos.

*Eigene Grenzen kommunizieren  
Ein Schreibworkshop mit Limo*

**Mittwoch,  
29. November**

ab 18 Uhr - Hamburg  
(Details nach Anmeldung)

**Sprache:** Deutsch  
kostenlos | mit Anmeldung



**Referentin:  
Limo**

bee4change

## Gehaltsverhandlungen meistern als Frau\* of Color

**Donnerstag  
22 Juni** | 18:00 – 19:30 Uhr  
online kostenlos

**Sprache:** Deutsch (Übersetzung auf Anfrage)

Anmeldung via DM oder  
[hamwatan@bee4change.eu](mailto:hamwatan@bee4change.eu)

**Referentin:** Debora Murseli, SAP



## د ګرځنده تليفون کمرې سره هامبورگ وپلټئ.

یونې (یکشنبہ)  
د اکتوبر په ۸ نیټه  
د سهار له ۱۱ بجو څخه تر  
ماسپښین ۲ پورې

ژبه: الماني  
که تاسو ژباړونکې ته اړتیا لري نو  
د نو لیکنې په وخت کې مهرباني  
وکړئ مونږ په جریان کې کړئ.

هغه خلک چې خپله او یا هم کورنې  
غري یې د مهاجرت ژوند لیک لري او  
عمر یې د ۱۸ او ۲۷ کلونو ترمنځ په دی  
کې ګډون کولای شې.

**Nikhil Gauri** لارښوړد



نوم لیکنه:  
تاسو کولای شې د سېپتمبر تر ۲۷ نیټې پورې  
د لاندې برېښنالیک او انسټرګرام له لارې  
نوم لیکنه وکړئ.  
[hamwatan@bee4change.eu](mailto:hamwatan@bee4change.eu)

# HamWatan

## Weitere Highlights



Social Media Reihe  
 “#factsonfriday” mit  
 Informationen zur afghanischen  
 Diaspora in Deutschland und  
 Hamburg



Erstellung von  
 diversitätsorientierten  
 Illustrationen durch eine  
 Ehrenamtliche



Erstellung einer  
 modernisierten Website  
 sowie Übersetzung in Dari  
 und Pashto



# Mentoring für HRDs im Exil

Unser Mentoringprogramm für Menschenrechtsverteidiger\*innen (Englisch: human rights defenders; kurz: HRDs) unterstützt nach Deutschland geflüchtete HRDs ohne mittelfristige Rückkehrperspektive dabei, ihre Menschenrechtsarbeit aus Deutschland heraus fortzuführen bzw. ihre Expertise(n) nutzbar und sichtbar zu machen.

Als Speerspitze demokratischer Systeme und Werte geraten Menschenrechtsverteidiger\*innen in vielen Teilen der Welt zunehmend unter Druck und verrichten ihre Arbeit häufig unter Lebensgefahr. Um ihnen eine „Verschnaufpause“ zu ermöglichen, wurden weltweit Schutzprogramme für HRDs initiiert. Diese Schutzprogramme sind in vielen Fällen für einen begrenzten Zeitraum, häufig sechs Monate, angelegt. In diesem Sinne richten sie sich nicht an diejenigen HRDs, die sich schon im Ausland befinden, wie z.B. durch Evakuierung oder durch Teilnahme an einem Schutzprogramm, und aufgrund der Situation in ihrem Heimatland bis auf weiteres keine Möglichkeit zur Rückkehr haben. Wir nennen diese besondere Zielgruppe „HRDs im Exil“.

Damit ist dieses Projekt auch ein Beitrag dazu, wichtige zivilgesellschaftliche Akteure „am Leben zu erhalten“ und dem „shrinking / closing of civic space“ in ihren Heimatländern, etwas entgegenzusetzen. Fast alle der in unser Projekt aufgenommenen HRDs stammen aus Afghanistan und wurden in Folge des Falles von Kabul am 15.08.2021 nach Deutschland evakuiert.

Mit Blick auf die Ausgangssituation und die Bedarfslage der Zielgruppe wurden für das erste Projektjahr folgende zwei Hauptziele ausgerufen:

**1**

Unterstützung der HRDs (und ihrer Familien) in Fragen der **gesellschaftlichen und sozialen Integration.**

**2**

Unterstützung der HRDs darin, **ihre Menschenrechtsarbeit fortzusetzen** bzw. eine **Integration in für sie relevante Arbeitsverhältnisse**

# Mentoring für HRDs im Exil



## AHMAD MASSIEH ZARE

PROJEKTLEITUNG HRD

---

Massieh ist Initiator und Projektleiter. Er ist außerdem Mitbegründer von bee4change e.V.



## JACQUELINE KNOOP

PROJEKTMANAGERIN HRD

---

Jacqueline war Projektmanagerin und vor allem verantwortlich für die Akquise der Tandempartner\*innen, das Matching und die Betreuung der Tandems.

### Beispiel einer Begleitung

Eine HRD war in ihrem Herkunftsland mit einer eigenen NGO tätig. Sie möchte ihre Arbeit in ihrem Herkunftsland gerne von Deutschland aus fortsetzen. Dafür benötigt sie jedoch eine hier registrierte Organisation sowie Zugang zu relevanten Fördermitteln und Kontakten. Das Projekt unterstützt sie in ihrem individuellen Vorhaben bedarfsorientiert. Darüber hinaus wird ihr durch das Projekt eine ehrenamtliche Patin vermittelt, die sie bei der gesellschaftlichen Teilhabe vor Ort an ihrem Wohnort unterstützt.

# Mentoring für HRDs im Exil

## Das Jahr 2023 in Zahlen

15

HRDs erfolgreich mit **lokaler Gesellschaft** und **Diaspora Communities vernetzt**

4

HRDs haben für ihre weitere Arbeit einen **Verein** gegründet bzw. ihre **bestehende NGO nach Deutschland “übersiedelt”**

2

HRDs in für ihren Background relevante **Vollzeitstellen** vermittelt

1

HRD in ein **Stipendienprogramm für Autor\*innen** aufgenommen & ein HRD in **Minijobstelle** vermittelt



# Mittelherkunft & - verwendung

| EINNAHMEN  | 2023                         |
|--|------------------------------|
| <b>Mitgliedsbeiträge und Spenden</b>   | $\Sigma$ <b>1.218,80 €</b>   |
| <i>Mitgliedsbeiträge</i>   | 0,00 €                       |
| <i>Spenden (nach Abzug kleinerer Entnahmen)</i>  | 1218,80 €                    |
| <b>erhaltene Projektmittel<br/>abzgl. zurückgezahlter Restmittel 2022 und 2023,<br/>inkl. Vorauszahlungen 2024</b>   | $\Sigma$ <b>387.338,91 €</b> |
| <i>Zuwendungen öffentliche Hand:<br/>Bundesintegrationsbeauftragte und Bundesprogramm<br/>"Menschen stärken Menschen" (Weiterleitungen durch<br/>VAFO und VIW)</i> | 265.493,30 €                 |
| <i>Zuwendungen anderer Organisationen (inkl.<br/>Vorauszahlungen für 2024)</i>   | 125.756,00 €                 |
| <i>Rückzahlung Restmittel aus 2022</i>   | -3.910,39 €                  |
| <b>Zinsen und sonstige Kapitalerträge</b>  | <b>0,00 €</b>                |
| <b>Einnahmen Gesamtsumme</b>   | <b>388.557,71 €</b>          |

| AUSGABEN  | 2023                |
|---|---------------------|
| <b>Programmkosten inkl. Personalkosten</b>        | <b>332.675,58 €</b> |
| <b>Verwaltung</b>                                 | <b>26.079,43 €</b>  |
| <b>Öffentlichkeitsarbeit &amp; Repräsentation</b> | <b>2.758,80 €</b>   |
| <b>Ausgaben Gesamtsumme</b>                       | <b>361.497,89 €</b> |

# Mittelherkunft & - verwendung



Der Überschuss von 27.059,82 € kam aus folgenden Gründen zustande:

- Es gab in mehreren Projekten Einnahmen in 2023, die für Ausgaben in 2024 verwendet werden dürfen bzw. für 2024 gedacht sind.
- Spenden (<1500€) wurden auf dem Konto behalten. Alle nicht benötigten Projektgelder wurden an die Mittelgeber zurücküberwiesen.

| <b>Bilanz</b>                             |             |
|---|-------------|
| <i>Kontostand Girokonto am 31.12.2023</i> | 48.023,11 € |
| <i>Kontostand Paypal am 31.12.2023</i>    | 0,00 €      |
| <i>Barkasse am 31.12.2023</i>             | 122,76 €    |

# Kontakt



+49 (0) 176 618 899 98



info@bee4change.eu



[www.bee4change.eu](http://www.bee4change.eu)



bee4change e.V.  
Eifflerstraße 43  
22769 Hamburg



@bee4change



/bee4change



/bee4change-e-v

## Vertreten durch

Narwan Sayed (Vorstandsvorsitzende)  
Joanna Dylík (Stellv. Vorsitzende)  
Fardina Nabizada (Schatzmeisterin)

## Registereintrag

Eingetragen im Vereinsregister des  
Amtsgerichts Hamburg: VR 22766.

## Impressum

Herausgeber: bee4change e.V.  
V.i.S.d.P.: Narwan Sayed (Vorstandsvorsitzende)  
Redaktion: Sina El Basiouni, Tami Goseberg  
Lektorat: Tami Goseberg  
Designkonzept & Gestaltung: Sina El Basiouni

© bee4change e.V.